

Projekt

z dnia 5 października 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W BUSKU-ZDROJU**

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski**

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się *Regulamin przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski*, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Regulamin, o którym mowa w § 1, stanowi podstawę do regulacji wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski.

§ 3.

Traci moc uchwała nr XI/114/2019 Rady Powiatu w Busku – Zdroju z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia *Regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski* (Dz. Urz. Woj. Św. z 2019 r., poz. 3714 z późn. zm.).

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 5.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

REGULAMIN
przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom
zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski

§ 1. Ilekroć w treści *Regulaminu* jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2. Niniejszy *Regulamin* określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski.

§ 3. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego są następujące:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, z uwzględnieniem możliwości i potrzeb uczniów,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów lub z ich opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
- 3) podejmowanie systematycznych działań wspierających rozwój uczniów, w tym rozwój społeczny, emocjonalny i intelektualny,
- 4) inicjowanie przedsięwzięć w zakresie bezpieczeństwa uczniów i profilaktyki zjawisk patologicznych wśród dzieci i młodzieży,
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów o zróżnicowanych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych, wymagających odpowiedniego dostosowania celów i form kształcenia, opieki i wychowania,
- 6) prowadzenie lekcji otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
- 9) aktywna i efektywna praca w zespołach powołanych do realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 10) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów oraz zaangażowanie w realizację zajęć pozaszkolnych dla uczniów,

- 11) systematyczna i aktywna współpraca z rodzicami, środowiskiem lokalnym, organizacjami społecznymi, pracodawcami, uczelniami oraz innymi podmiotami wspierającymi działalność szkoły lub placówki,
- 12) zaangażowanie w organizację przedsięwzięć edukacyjnych, wychowawczych, kulturalnych, sportowych i społecznych,
- 13) inspirowanie uczniów do działalności charytatywnej i promowanie idei wolontariatu,
- 14) aktywny udział w kreowaniu pozytywnego wizerunku szkoły lub placówki oraz systematyczne promowanie jej osiągnięć,
- 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki oraz priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się z uwzględnieniem stopnia spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, poziomu zaangażowania nauczyciela w realizację zadań szkoły lub placówki oraz efektów i jakości wykonywanej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem lub realizowanymi zadaniami.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny naliczany od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w następującej wysokości:

1) **stanowisko dyrektora:**

- a) szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej do 9 oddziałów – od 30% do 60%,
- b) szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej od 10 do 17 oddziałów – od 35% do 90%,
- c) szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej 18 lub więcej oddziałów – od 40% do 100%,
- d) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego – od 35% do 100%,
- e) powiatowego międzyszkolnego ośrodka sportowego – od 30% do 100%,
- f) powiatowego ośrodka doradztwa i doskonalenia nauczycieli – od 30% do 100%,
- g) poradni psychologiczno - pedagogicznej – od 30% do 100%,

2) **stanowisko wicedyrektora** jednostki wymienionej w pkt 1 – od 20% do 60%,

3) **inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki** – od 15% do 40%.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się strukturę i warunki organizacyjne szkoły (zespołu szkół) lub placówki, liczbę oddziałów, uczniów, pracowników oraz złożoność zadań związanych z zajmowanym stanowiskiem kierowniczym.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi sprawującemu funkcję:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 400 zł,
- 2) mentora – w wysokości 300 zł,
- 3) nauczyciela – doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – w wysokości 300 zł.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora lub wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi za każdą osobę lub klasę powierzoną jego opiece.

5. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytułu której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczycielowi przysługuje każdy z dodatków w niezmienionej wysokości.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu obowiązki kierownicze, określone w ust. 1 pkt 1, powierzono w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, w ustalonej dla niego wysokości.

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach określonych w ust. 2 i 4 przysługuje:

- 1) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
- 2) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych,
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- 3) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
- 4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 5) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej,
- 6) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych,
- 7) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno – pedagogicznej.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 5, przysługuje nauczycielom wymienionym w ust. 2, w następującej wysokości miesięcznie:

- 1) pkt od 1 do 4 – 420 zł,
- 2) pkt 5 – 250 zł,
- 3) pkt 6 – 600 zł,
- 4) pkt 7 – 300 zł.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 5, przysługuje w wysokości 210 zł miesięcznie nauczycielom, o których mowa w ust. 2 pkt 1-6, prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą:

- 1) ze stanami chorobowymi oraz niepełnosprawnościami, o których mowa w §9 pkt 1 rozporządzenia,
- 2) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w §9 pkt 2 rozporządzenia,
- 3) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, po spełnieniu warunku, o którym mowa w §9 pkt 3 rozporządzenia.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przysługują w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel pełnozatrudniony realizuje w warunkach uprawniających do dodatków cały obowiązujący go tygodniowy wymiar zajęć. W pozostałych przypadkach dodatki przysługują nauczycielowi w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć realizowanych w warunkach uprawniających do dodatków.

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat obliczany na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 7. Wszelkie zmiany w niniejszym *Regulaminie* wprowadza się, po wcześniejszych uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w trybie jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe zobowiązany jest do określenia, w drodze regulaminu, wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w prowadzonych przez siebie publicznych szkołach i placówkach składników wynagrodzenia wskazanych w powołanym wyżej przepisie.

W jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski obowiązuje obecnie *Regulamin przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski* przyjęty uchwałą nr XI/114/2019 Rady Powiatu w Busku – Zdroju z dnia 26 września 2019 r. W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), zachodzi konieczność dostosowania w/w *Regulaminu* do zmienionego stanu prawnego.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy nowelizującej z dnia 25 lipca 2025 r., dotychczas obowiązujące regulaminy zachowują moc nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie wskazanej zmiany, tj. do dnia 28 lutego 2027 r. Oznacza to konieczność uchwalenia nowego regulaminu, zgodnego z aktualnym zakresem upoważnienia ustawowego.

Przedłożony projekt *Regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski* uwzględnia obowiązujące przepisy prawa a jego regulacje zgodne są z aktualnymi rozwiązaniami funkcjonującymi w systemie oświaty.

Przyjęcie nowego Regulaminu przyczyni się do zapewnienia zgodności prawa miejscowego z obowiązującymi przepisami ustawowymi oraz aktualizacji zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski. Zaproponowane rozwiązania wzmacniają funkcję motywacyjną systemu wynagradzania, sprzyjają docenianiu wysokiej jakości pracy nauczycieli i kadry kierowniczej oraz uwzględniają zmieniające się uwarunkowania organizacyjne i finansowe funkcjonowania jednostek oświatowych.

Projekt Regulaminu został opracowany z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa oraz poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Mając na uwadze konieczność dostosowania obecnie obowiązującego aktu prawa miejscowego do znowelizowanych przepisów Karty Nauczyciela oraz zapewnienia ciągłości obowiązywania regulacji dotyczących wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.